

**CONTRATTO  
DECENTRATO  
INTEGRATIVO DEL  
COMUNE DI  
MONGRANDO  
Parte economica  
Anno 2021**

**SOTTOSCRITTO IN DATA**

27/07/2021

Preintesa del

12/07/2021

Several handwritten signatures in black and blue ink are visible in the bottom right corner of the page. There are approximately six distinct signatures, some appearing to be initials or abbreviated names.

**COMUNE DI MONGRANDO**

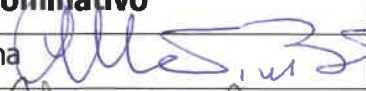
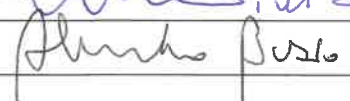
**(Provincia di Biella )**

L'anno duemilaventuno, il giorno 27 del mese di Luglio, alle ore 18.00 presso la sala  
Consigliare del Comune di Mongrando si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	Carenzo dr. Roberto 
2. Componente	Sasso Enrica 
3. Componente	Sasso Paola 
4. Componente	Trocca Giada 

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
FP CGIL	Martiner Bot Cristina 
CISL FP	Buzio Alessandro 
UIL FPL	

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Caterina	Rosso (Assente)

## DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), ove presenti, e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 21 Maggio 2018.

### I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi da quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verifichi la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

### **Costituzione della delegazione trattante**

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Dott. Carenzo Roberto (Presidente)

Sasso Enrica (Componente)

Sasso Paola (Componente)

Trocca Giada (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Rosso Caterina

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Martiner Bot Cristina (CGIL FP)

Buzio Alessandro (CISL FPS)

The block contains several handwritten signatures in black and blue ink. There are five distinct signatures: one in the top left, one in the top right, one in the bottom left, one in the bottom center (written in blue ink), and one in the bottom right.

**Comune di Mongrando****Parte Economica Anno 2021 al Contratto Decentrato Integrativo****Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività ANNO 2021**

COMUNE DI MONGRANDO		
COSTITUZIONE FONDO risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21/05/2018		
ANNO 2021		
A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità		
Art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018		Curo
Unico importo consolidato (Art. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018)		€ 43.864,95
Art. 67 c. 2 lettera a	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2015 (18 unità)	€ 1.497,60
Art. 67 c. 2 lettera b	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere	€ 1.172,60
Art. 67 c. 2 lettera c	RIA Personale cessato	€ 3.547,31
TOTALE RISORSE STABILI (A)		€ 50.082,46
B)- Risorse con caratteristiche di eventualità e variabilità		
Art. 15 ccnl 1/04/1999		Curo
Comma 1 Lett. k )	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate ad incentivare prestazioni del personale (art 18 Legge 109/94 e s.m.i art. 3 c. 57 legge 662/96 ecc)- incentivo progettazione art. 92 c. 5 D.Lgs 163 e s.m.i.	
Comma 1 Lett.k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17 (Subentro ANPR)	€ 1.500,00
Comma 2	Somma pari al 1,2% M.S. 97	€ 4.825,61
Art. 67 ccnl 21/05/2018		
Comma 3 lettera d)	RIA Personale cessato	
Comma 5	Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 8.000,00
	Decurtazione risorse variabili per incremento ria	€ 3.547,31
Art. 17 C. 5 CCNL 01/04/1999		
Art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999	Incremento Economie fondo anno 2020 (Progressione e comparto personale cessato in corso d'anno 2020)	€ 2.665,58
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)		€ 13.443,88
TOTALE FONDO A) + B)		€ 63.526,34



**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività ANNO 2021**

**Dettaglio per singola voce**

**Indennità condizioni di lavoro**

(Art. 10 parte normativa CDI vigente)

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:
  - a. disagiate;
  - b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - c. implicanti il maneggio di valori.

Indennità condizioni di lavoro			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni medi annui	Spesa €
Cantoniere.	€ 1,50	241	361,50
2 Operatori Tec P.T. 50%	€ 1,50	241	361,50
Autista scuolabus	€ 1,50	241	361,50
		<b>Totale</b>	<b>1.084,50</b>

**Indennità Personale Educativo Asili Nido**

1. **Indennità Educativa** per il personale docente dell'Asilo Nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000):

Importo annuo: € 2.168,95

**Indennità personale Educativo** Asilo Nido (art. 6 CCNL 05/10/2001):

Importo annuo: € 1.192,80;

Indennità Educatori art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 ( € 61,97 x 10 mesi )				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	10	61,97	1.859,10
Part-Time 50%	1	10	30,99	309,85

*[Handwritten signatures and initials]*



	<b>TOTALE</b>			<b>2.168,95</b>
--	---------------	--	--	-----------------

<b>Indennità Educatori art. 6 ccnl 5/10/01 (€ 340,85 annui )</b>				
<b>Educatori</b>	<b>Numero Educatori</b>	<b>Mesi</b>	<b>Importo Mensile</b>	<b>Totale annuo</b>
Tempo Pieno	3	12	28,40	1.022,40
Part-Time 50%	1	12	14,20	170,40
	<b>TOTALE</b>			<b>1.192,80</b>

### **Centro estivo personale asilo nido**

(Art. 31 CCNL c. 5 CCNL 14/09/2000 – ART. 17 parte normativa CDI vigente )

**Importo annuo: € 700,00**

<b>Progetto Centro Estivo</b>			
<b>Dipendenti</b>	<b>Importo giornaliero</b>	<b>Giorni</b>	<b>Spesa €</b>
3 T-P	10,00	20	600,00
1 p-t 50%	5,00	20	100,00
		<b>Totale</b>	<b>700,00</b>

### **Particolari Posizioni di Responsabilità**

(Art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 Art. 12 parte normative CDI vigente)

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

**Importo annuo: € 3.050,00**

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

<b>Indennità Specifiche Responsabilità</b>			
<b>Dipendenti</b>	<b>Importo annuo</b>	<b>mesi</b>	<b>Spesa €</b>
Istruttore. Tecnico	1.050,00	12	1.050,00
Istruttore Amministrativo	1.000,00	12	1.000,00
Istruttore Amministrativo	1.000,00	12	1.000,00
	<b>TOTALE</b>		<b>3.050,00</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

### Indennità di Comparto

La somma a carico del Fondo anno 2021, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a **€ 8.584,44** (cifra suscettibile di variazione +/- in base al consuntivo di fine anno)

Indennità di Comparto 2021					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile	Importo mensile	Importo annuo
			01/01/2003	01/01/2004	€uro
	A	12	4,93	24,38	
	B	12	6,00	29,58	
	C	12	7,01	34,45	
	D	12	7,95	39,00	
<b>TOTALE</b>					<b>8.584,44</b>

### Produttività Individuale e Organizzativa Processi art. 68 c. 2 lett. a) – b)

1 - Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi **€ 9.038,88** ( Quota suscettibile d'incremento in seguito ad economie derivanti dagli altri fondi ) nonché a fronte di processi di riorganizzazione art.67 c.3 lettera i) ccnl 21/05/2018 **€ 8.000,00** Complessivamente **€ 17.038,88**.

2 – Le parti prendono atto che l'utilizzazione delle risorse del fondo art.67 c.3 lettera i) ccnl 21/05/2018 avverrà secondo criteri selettivi, secondo il merito ed i risultati raggiunti, utilizzando allo scopo il sistema di valutazione utilizzato per la corresponsione del sistema di incentivazione del personale con esclusione di qualunque automatismo, in coerenza con gli obiettivi gestionali e stanziamenti contenuti nei documenti programmatici quali il bilancio e il piano esecutivo di gestione.

### Progressione Economica Orizzontale

L'art. 24 della Parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo vigente disciplina "La valutazione ai fini della progressione economica".

Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali, già realizzate negli anni precedenti, pagamento del LED, ammontano ad **€ 24.055,21**.

Per quanto attiene l'anno 2021 vengono previste progressioni orizzontali, tenuto conto dei criteri di cui alla parte normativa, come segue:

- Categoria economica A: non vengono previste progressioni;
- Categoria economica B: viene prevista una progressione da categoria B.7 a categoria B.8 spesa prevista 498,33;
- Categoria economica C: viene prevista una progressione da categoria C.4 a categoria C.5 spesa prevista € 885,15 e una progressione da categoria C.5 a categoria C.6 spesa prevista € 693,34;

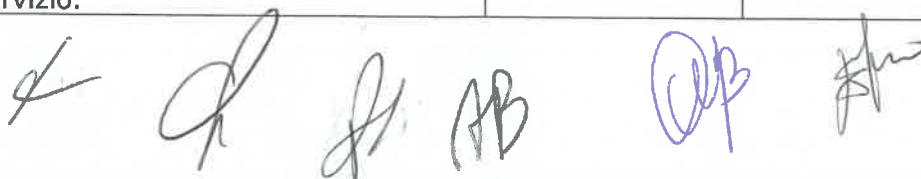




- categoria economica D: viene prevista una progressione da categoria D.5 a categoria D.6 spesa prevista € 2.074,74;

Totale spesa prevista per le progressioni dell'anno 2021 è pari ad **€ 4.151,56** e viene ammesso alla progressione, in modo selettivo secondo i criteri di cui alla parte normativa, una percentuale pari al 20% dei dipendenti in servizio.

Progetti Art. 67 c. 3 lettera i) CCNL 21/05/2018 ANNO 2021		
SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, STATISTICA		
<p><u>IMPLEMENTAZIONE DEL SITO COMUNALE.</u></p> <p>Il Comune, al fine di consentire la pubblicazione degli atti amministrativi, obbligatoria per legge e rendere partecipi i cittadini della vita amministrativa e politica dell'Ente Locale, dispone di un proprio Sito Internet Istituzionale il quale necessita di continui aggiornamenti in ordine ai contenuti;</p> <p>Proprio per questo motivo l'Ente ha necessità di eseguirne l'adeguamento in coerenza con il sempre mutevole quadro normativo e tecnologico di riferimento, quale misura necessaria per migliorare il dialogo con il cittadino e la fruizione delle informazioni e dei servizi in adempimento a quanto previsto dall'art. 53 del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), che impone alle Pubbliche Amministrazioni di realizzare siti istituzionali su reti telematiche che rispettano i principi di accessibilità, nonché di elevata usabilità e reperibilità, anche da parte delle persone disabili, completezza di informazione, chiarezza di linguaggio, affidabilità, semplicità di consultazione, qualità, omogeneità ed interoperabilità;</p> <p>Si intende pertanto di proporre per l'anno in corso tale attività come progetto al sunnominato dipendente.</p>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> Manachino Enrico</p>	<p>Valore Progetto: € 500,00</p>
<p><u>CREAZIONE DI DATA BASE UTENZE CIMITERIALI.</u></p> <p>Per l'anno 2021 si intende sospendere il progetto di "MAPPATURA DELLE EDICOLE FUNERARIE ALL'INTERNO DELLE AREE CIMITERIALI DI MONGRANDO" per dare precedenza ad un ulteriore attività di carattere straordinario riscontrata nell'impostazione del capitolato per l'affidamento del servizio di illuminazione votiva dei tre Cimiteri Comunali.</p> <p>L'attività consiste nell'attribuire ad ogni utente la tipologia di sepoltura stante la non definizione da programma. Tale discernimento permetterà alla ditta aggiudicataria del servizio di avere a disposizione un data base completo utile alla gestione del servizio.</p>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> Di Giusto Stephanie 50% Folchini Elisa 50%</p>	<p>Valore Progetto: €1.800,00</p>



<b>SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI</b>		
<u>SUPPORTO ALL'ATTIVITÀ DI VERIFICA IMU</u> E' stata avviata l'attività di bonifica e aggiornamento della banca dati IMU del Comune di Mongrando mediante affidamento del servizio a società esterna. L'Ufficio Tributi rimane coinvolto nell'operazione di verifica, mettendosi a disposizione dei cittadini/contribuenti nella risoluzione delle problematiche che emergono dalle verifiche, venendo incontro alle esigenze della cittadinanza di poter usufruire di un contatto diretto presso gli Uffici comunali. L'ufficio inoltre è coinvolto in numerose attività a supporto della verifica, quali: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stampa avvisi di accertamento</li> <li>- Predisposizione pratiche per l'invio degli avvisi ai contribuenti</li> <li>- Contabilizzazione e verifica incassi</li> </ul>	Dipendenti coinvolti: Bertocco Federica 50% Gremmo Beatrice 50%	Valore Progetto:  € 350,00  € 350,00
<u>IMPLEMENTAZIONE INCASSI PAGO PA:</u> Nell'ambito del Sistema dei pagamenti informatici a favore delle Pubbliche Amministrazioni ai sensi D.Lgs 7/03/2005 n. 82 CAD e del processo di innovazione e digitalizzazione della PA, tramite il quale diversi servizi comunali verranno integrati in Pago Pa, il servizio finanziario-tributi dovrà provvedere alla gestione nella contabilità finanziaria dei nuovi incassi PagoPa e relative verifiche tramite il Sistema UrbiPay.	Dipendenti coinvolti: Bertocco Federica 50% Gremmo Beatrice 50%	Valore Progetto:  € 350,00  € 350,00
<b>SERVIZIO TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO</b>		
<u>LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ E MESSA ALLA PROVA PRESSO IL COMUNE DI MONGRANDO, AI SENSI DEGLI ARTT. 54 DEL D. L.VO 28 AGOSTO 2000, N. 274, E N. 2 DEL DECRETO MINISTERIALE 26 MARZO 2001</u> Gestione pratiche di attivazione e presa in carico persone che svolgono i lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova con relative comunicazioni ai vari Enti di competenza; <ul style="list-style-type: none"> <li>- attivazione dei corsi di formazione dei lavoratori, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., nonché coordinamento delle visite mediche ai sensi del suddetto D.Lgs.;</li> <li>- corrispondenza con Enti interessati durante lo svolgimento dei lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova per stato di attuazione e chiusura di ogni posizione</li> </ul> RISULTATI: <ol style="list-style-type: none"> <li>Corretto svolgimento dei lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova per i soggetti inviati dal Tribunale per l'anno 2020;</li> <li>Inserimento dei lavoratori alle attività lavorative dei cantonieri comunali.</li> </ol>	Dipendenti coinvolti: Zorio Ramona 100%	Valore progetto: € 750,00
<u>LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ E MESSA ALLA PROVA PRESSO IL COMUNE DI MONGRANDO, AI SENSI DEGLI ARTT. 54 DEL D. L.VO 28 AGOSTO 2000, N. 274, E N. 2 DEL DECRETO MINISTERIALE 26 MARZO 2001</u> Gestione esterna personale assegnato mediante coordinamento delle attività lavorative esterne svolte,	Dipendenti coinvolti: Zaccheri Renzo 100%	Valore progetto: €200,00

<p>affiancamento e monitoraggio.</p> <p><b>RISULTATI:</b></p> <p>a) Corretto svolgimento dei lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova per i soggetti inviati dal Tribunale per l'anno 2020;</p>		
<p align="center"><b>SERVIZIO CULTURA SCOLASTICA, SOCIO EDUCATIVA, ASSISTENZIALE, AMMINISTRATIVA</b></p>		
<p><u>TRE BOLLE...UN SOLO NIDO</u></p> <p>I protocolli e le linee guida per la riapertura del servizio in sicurezza prevedono l'organizzazione della struttura in 3 bolle: 3 zone distinte e separate tra di loro con gruppi fissi di bambini e adulti.</p> <p>Questa soluzione organizzativa comporta delle criticità per ciò che riguarda il mantenere una buona comunicazione dell'intera comunità asilo nido così frazionata.</p> <p>Il nostro obiettivo è fare in modo che le bolle siano "isole comunicanti" per sostenere un senso di appartenenza ad uno stesso arcipelago.</p> <p>E' importante porre attenzione ai messaggi che possono arrivare ai bambini e alle famiglie rispetto all'emergenza sanitaria (uso delle mascherine, igienizzazione continua delle mani e dei materiali, impossibilità di incontrarsi da vicino con i bambini delle altre bolle senza poter giocare insieme). Per attuare questi obiettivi abbiamo in programma di:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) utilizzo di parte del monte ore settimanale per l'igienizzazione dei materiali</li> <li>2) utilizzo di quaderni per documentare e condividere idee, proposte, esperienze, parole dei bambini...</li> <li>3) realizzazione di video da condividere con le famiglie non essendo possibile fare né la riunione dei genitori in presenza</li> <li>4) creare piccoli momenti ludici tra le bolle (saluti attraverso i vetri, canzoni, storie raccontate a distanza)</li> <li>5) proporre attività con riferimento alle pratiche di igienizzazione (giocare con le mascherine, pulire le superfici con gli spruzzini) per trasmettere consapevolezza e non allarmismo</li> <li>6) utilizzo il più possibile dello spazio esterno.</li> </ol> <p>Seppur con queste grandi difficoltà, il gruppo di lavoro non vuole perdere l'obiettivo di essere una comunità educante aperta, ampia e inclusiva.</p>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u></p> <p>Crida Paola 28%</p> <p>Peria Irene 28%</p> <p>Rosso Caterina 28%</p> <p>Vigna Marina 16%</p>	<p>Valore progetto: € 2.300,00</p>
<p><u>"PROGETTO SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO NAZIONALE-DEFINIZIONE DEL RUOLO DI OLP".</u></p> <p>Nell'anno 2020 è stato proposto il "Progetto Servizio Civile Volontario Nazionale a colei che svolge per il Comune di Mongrando il ruolo di Operatore Locale di Progetto (OLP); L'Operatore Locale di Progetto è una figura indicata dalla <b>Circolare sull'accreditamento</b>, nella quale l'UNSC definisce le capacità organizzative e le possibilità di impiego che gli enti devono avere per poter presentare progetti di servizio civile, ossia la necessaria proporzionalità, da un lato, tra dimensioni e struttura</p>	<p><u>Personale coinvolto:</u></p> <p>Rosso Caterina 100%</p>	<p>Valore progetto: € 450,00</p>

*[Handwritten signatures and initials]*

<p>organizzativa dell'ente e il numero di volontari impiegati e l'indispensabile presenza, dall'altro, di alcune funzioni che possano rispondere ai bisogni del servizio civile. <i>“Poiché il servizio civile nazionale si connota per la duplice esigenza, di avere utilità sociale, da un lato, e dall'altro di rispondere ad un criterio di utilità per chi lo svolge, tali condizioni minime sono essenzialmente due: la prima, che sia chiaro cosa l'ente propone di fare, la seconda, che sia chiaro con chi il volontario dovrà operare.”</i></p> <p>Nella valutazione delle capacità organizzative di un ente l'OLP è quindi figura fondamentale proprio perché è quella che garantisce un accompagnamento continuativo e stabile del giovane nella sua attività prevalente. E' colui che il volontario incontrerà nel luogo del servizio, punto di riferimento e guida nel lavoro quotidiano.</p> <p>Il progetto di servizio civile Volontario Nazionale interesserà l'Asilo Nido Comunale di Mongrando finanziato dal Ministero nella misura di n.2 Volontari che hanno iniziato il servizio al 14/07/2020 terminerà il 14/07/2021, pertanto l'OLP garantirà il progetto fino a tale data con n. 20 ore settimanali di affiancamento ai due Volontari al fine di accompagnare, verificare e garantire il monitoraggio dell'esperienza.</p> <p>Qualora venisse nuovamente finanziato il nuovo progetto di servizio civile volontario Nazionale lo stesso interesserà l'Asilo Nido per il periodo 2021-2022 e pertanto la figura dell'OLP sarà nuovamente riproposta.</p>		
<p><u><b>"SVOLGIMENTO COMPITI AGGIUNTIVI".</b></u></p> <p>Necessita precisare che per l'anno in corso il progetto che successivamente viene esposto subirà in corso di esecuzione adattamenti in virtù dell'emergenza COVID 19.</p> <p>Tale progetto concerne l'organizzazione del servizio scuolabus mediante l'utilizzo di un unico autista.</p> <p>Il progetto che prevede l'effettuazione di orario spezzato anche due volte al giorno ed il rientro pomeridiano a seconda delle necessità collegate al calendario scolastico ed alla gestione della Scuola Primaria e della Scuola Secondaria di 1° grado di Mongrando.</p> <p>L'autista ha garantito la massima disponibilità ad assecondare e a soddisfare le necessità del servizio garantendo un maggior impegno per l'organizzazione di trasporti per le gite scolastiche e per le uscite del centro estivo.</p> <p>Inoltre ha provveduto alla manutenzione del mezzo.</p> <p>Considerata l'importanza che riveste l'efficienza del mezzo per la sicurezza, non solo dell'autista stesso ma anche degli utenti della strada è indispensabile che venga prevista un'accurata e frequente verifica attraverso efficaci e programmati controlli.</p> <p>La manutenzione oltre che ad essere un obbligo di legge rappresenta anche un elemento essenziale nella</p>	<p><u>Personale coinvolto:</u> Mercandino Enrico 100%</p>	<p>Valore progetto: € 300,00</p>



prevenzione degli infortuni. Il concetto di manutenzione è ben diverso da quello più limitato di riparazione. Mentre la riparazione prevede un intervento dopo che qualcosa si è rotto, guastato o comunque dopo un evento negativo suscettibile anche di ulteriori complicazioni, mantenere in efficienza o programmare una efficace manutenzione, significa poter intervenire prima che l'evento negativo si compia. Nel termine generico di manutenzione rientrano tutti quegli interventi mirati a mantenere o a ripristinare le condizioni di efficienza e di sicurezza del mezzo. Un uso corretto ed una buona manutenzione sono aspetti fondamentali per garantire rendimento, affidabilità e sicurezza.		
<b><u>PROGETTO DI SOLIDARIETÀ ALIMENTARE - BUONI SPESA COVID- 19". 2° TRANCHE</u></b>	<b><u>Personale coinvolto:</u></b> Labarile Ilaria 100%	<b>Valore progetto:</b> € 300,00
Il progetto in questione ha lo scopo di fornire ai residenti di Mongrando, colpiti dalla situazione economica determinatasi per effetto dell'emergenza COVID - 19, in attuazione del Decreto Legge 23 novembre 2020, n.154 e dell'Ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 658 del 29 marzo 2020, buoni spesa, nella misura complessiva di € 22.135,87 da utilizzare presso gli esercizi commerciali aderenti all'iniziativa. L'unità individuata dovrà occuparsi principalmente della gestione dei buoni spesa alimentari attraverso la ricezione delle domande da parte dei residenti, il supporto alla corretta compilazione delle stesse e dell'organizzazione sull'erogazione. Dopo l'avvenuta consegna verranno verificati gli effettivi requisiti e quindi l'idoneità alla ricezione dei suddetti buoni spesa.		

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, costituito con determinazione dirigenziale n. 23/UF del 19/05/2021, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.





#### **SOTTOSCRIZIONE:**

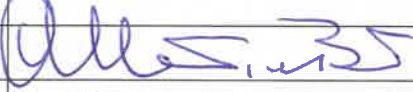

**Luogo: Mongrando**

**Data: 27/07/2021**

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>	<b>FIRMA</b>
---	--------------



1. Presidente	Carenzo Dott. Roberto	
2. Componente	Sasso Enrica	
3. Componente	Sasso Paola	
4. Componente	Trocca Giada	
5. Componente		

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Cristina Martinier Bot	
2. C.I.S.L. - FPS	Buzio Alessandro	
3. UIL - FPL		

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Rosso Caterina (Assente)	